

Laurent SARRAZIN, Co-fondateur & Coach d'organisation Rupture(21

Coach d'organisation agile. «Avec une posture de coach plutôt que mentor, j'accompagne les organisations dans leur transition culturelle pour devenir agile, digitale et profiter pleinement du 21^{ème} siècle, si complexe. »



20 ans d'expérience, coach et mentor reconnu en agilité, formateur certifié en Management 3.0, Laurent Sarrazin a développé une approche internationale de transition culturelle vers l'agilité à grande échelle (de Bangalore à New-York, via Hong-Kong, Londres, les EMEAs).

En octobre 2013, Laurent SARRAZIN a créé Rupture(21, un cabinet de coaching d'organisations agiles, avec une approche unique, « Rupture Douce », fusionnant agilité organisationnelle, facilitation ludique et innovante, coaching orienté solution, neurosciences appliquées, et « Host Leadership ».

Nos diverses expériences ont été déjà racontées dans 3 livres, co-écrits à 100 mains, en invitant nos clients. La collection « Rupture Douce » est disponible sur www.rupture-douce-le-livre.com

Laurent est formé au coaching systémique par Alain CARDON, et pratique le coaching Bref « Solution Focus » au quotidien, dans des organisations de toute taille (des start-up aux acteurs du CAC40).

Ex-Membre de l'International Association of Facilitation, Laurent intervient dans différentes communautés (Agilité, Lean, Entreprises libérées, Host Leadership,). Laurent est également enseignant en grandes écoles (Master Executives Mines / HEC), et régulièrement directeur de thèses pro.

Bio



Laurent SARRAZIN

Directeur général de Rupture(2 & Coach d'organisations

Diplômé de l'Université de Paris-Orsay, Laurent Sarrazin a exercé pendant 18 ans dans le secteur du développement informatique de la banque d'investissement de la SG, où il a notamment créé un centre de développement à Bangalore, Inde (3 années). Début 2011, Laurent est le leader d'une transformation agile à très grande échelle et unique en Europe.

Laurent évolue vers le métier de coach et mentor d'organisations agiles et digitales. Il est formé au coaching systémique par Alain CARDON, en 2012. Depuis, il suit régulièrement ses stages.

En octobre 2013, Laurent quitte la SG pour créer Rupture(21, un cabinet de coaching d'organisations agiles, proposant « Rupture Douce » : une approche unique de transformation, centrée sur l'humain, les conversations appréciatives, et les dynamiques orientées solution « Solution Focus ». « Rupture Douce » intègre naturellement les valeurs et les principes de l'agilité. L'approche est également déclinée dans une collection de livres(*).

Egalement formateur en Management 3.0, certifié en Facilitation Ludique & Innovante (« Innovation Games® »), Laurent accompagne avec succès PME (CarBoat, Etrali), Grands Comptes et Institutions (iBP, BNPP, Credit Agricole, SFR, ORANGE, EDF, GDF Suez, La Poste, Pole Emploi, ESSEC, Air France, COVEA,..).

Laurent intervient régulièrement comme Keynote Speaker dans les grands événements agiles français(**), publiques ou privés. Il enseigne en grandes écoles (Mines / HEC).

- Accompagnement pour Transition Agile Systémique (métiers, DSI, exploitants)
- Coaching et Facilitation à tous les niveaux de l'organisation (*comité de direction, métiers, équipes de développement, fonctions achats, Ressources Humaines, Infrastructure, ...*)
- Coaching Bref « Solution Focus »
- Création de centre de compétence agile
- Transformation Innovante des équipes
- Co-Elaboration des fondations agiles de l'organisation (*Université Agile, Roles, Processus, Outils*)
- Plan de Communication Innovant (foires agiles, safaris, ...)
- Démarche d'amélioration continue (*type LeanStartup*)

